



TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT



Доповідач: Сергій Загороднюк

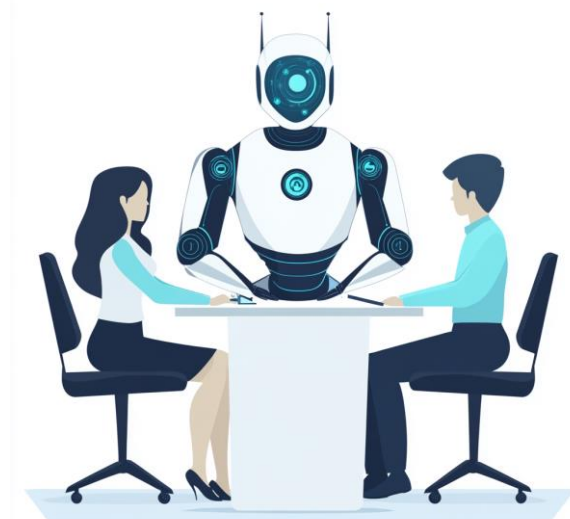
Штучний інтелект і пошук роботи: як адаптуватися до змін?

27 березня 2025

1. Як ШІ трансформує ринок праці та змінює процес найму.
2. Як використовувати ШІ-інструменти для:
 - ✓ створення резюме
 - ✓ підготовки до співбесіди
 - ✓ підвищення шансів на успіх
3. Q&A сесія: особисті рекомендації від експерта

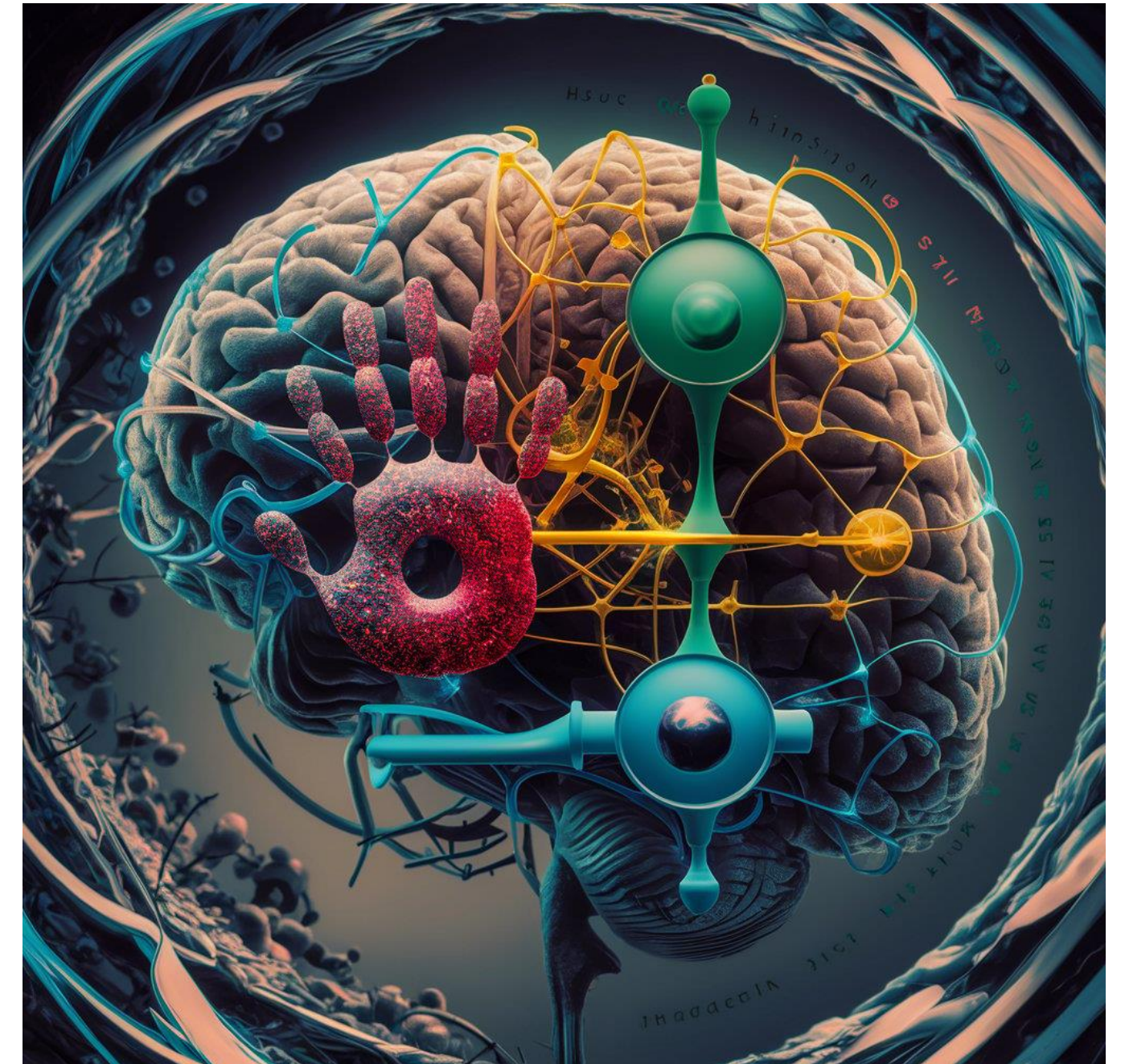
Про що ви дізнаєтеся
сьогодні?

**Наша мета – дати вам
практичні інструменти, які
можна
застосувати
вже зараз!**



Що таке штучний інтелект?

- ✓ технологія, яка дозволяє комп'ютерам виконувати завдання, що потребують використання людського інтелекту
- ✓ складна система, яка поєднує програмування, математик, збір та обробку даних
- ✓ інструмент, що автоматизує процеси, імітує та вдосконалює окремі аспекти людського мислення



Чому ШІ важливий?

Аналізує 75% резюме перед тим, як їх побачить рекрутер

Допомагає нам, беручи на себе нудні справи

Стає кращим помічником, бо навчається сам

Є всюди і покращує наш комфорт

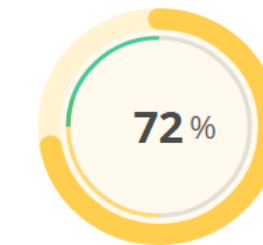
Робить життя веселішим, бо допомагає придумувати музику, намалювати картинку, написати чи розповісти історію

ШІ - це як супердруг, який допомагає нам робити все швидше, краще і цікавіше!

TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Resume scan results
Amazon - Product Manager

Match Rate



Upload & rescan

Searchability 5 issues to fix

Hard Skills 11 issues to fix

Soft Skills 3 issues to fix

Recruiter Tips 4 issues to fix

Formatting

Resume

Searchability IMPORTANT

Applicant Tracking Systems (ATS) are computers that process your resume. Findings typically include your work history, job titles, relevant skills and address.

Tip: Complete all checks below to ensure your resume is easily searchable.

ATS Tip

Adding this job's comparison
[Update scan information](#)

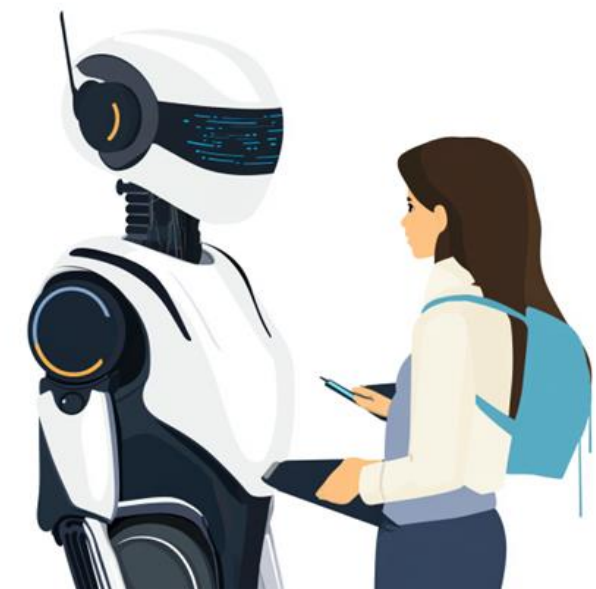
Contact Information

We did not find an address match.

We did not find an email match.

We did not find a phone match.

We found a summary section.



Як ШІ змінює ринок праці:

основні тренди впливу

Аспект	Вплив на основні профільні функції	Приклади
Автоматизація ключових операцій	ШІ автоматизує рутинні, але важливі процеси, підвищуючи ефективність і знижуючи витрати.	<u>Виробництво</u> : оптимізація ланцюгів постачання, автоматизація логістики. <u>Послуги</u> : автоматизація підтримки клієнтів.
Покращення аналізу та прийняття рішень	ШІ аналізує великі обсяги даних для прогнозування трендів і ризиків, покращуючи стратегічні рішення.	<u>Фінанси</u> : аналіз ризиків, прогнозування ринків. <u>Маркетинг</u> : персоналізація реклами, аналіз поведінки споживачів.
Створення нових можливостей	ШІ сприяє розробці інноваційних продуктів і послуг, розширюючи пропозицію компаній.	<u>Ритейл</u> : персоналізовані рекомендації, що підвищують продажі та лояльність клієнтів.
Адаптація бізнес-моделей	ШІ змушує компанії переглядати операційні моделі, інтегруючи технології в ядро діяльності.	Перехід до цифрових екосистем, зміна підходів до виробництва, продажів чи обслуговування.

Як ШІ змінює ринок праці:

професії, які зазнають змін (приклад)

TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Сектор	Під загрозою	Трансформуються	Нові професії
Будівництво	Некваліфіковані робітники	Архітектори, менеджери проєктів	Оператори будівельних робіт
HoReCa	Офіціанти, ресепшіоністи	Шеф-кухарі, менеджери ресторанів	Аналітики клієнтського досвіду
Прибирання	Клінери на рутинних завданнях	Менеджери клінінгових компаній	Оператори робіт-прибиральників, аналітики ефективності
Логістика	Водії, складські працівники	Логістичні менеджери, аналітики	Оператори безпілотних транспортних засобів
Сфера послуг	Оператори кол-центрів, касири	Менеджери клієнтського сервісу	Спеціалісти з автоматизації сервісу

Як ШІ змінює ринок праці: професії, які зазнають змін (приклад)

Будівництво

Під загрозою: професії з рутинними завданнями: оператори простих будівельних машин (часткова автоматизація через робототехніку), некваліфіковані робітники на повторюваних завданнях (кладка цегли, тощо – вже є роботи, які це роблять швидше).

Приклад: "Роботи Boston Dynamics виконують будівельні роботи, зменшуючи потребу в некваліфікованій праці"

Трансформуються:

- **Архітектори та інженери:** створення 3D-моделей, аналіз міцності конструкцій (програми на кшталт Autodesk із ШІ-функціями).
- **Менеджери проєктів:** оптимізація графіків робіт, прогнозування затримки (наприклад, інструменти на кшталт Procore)

Приклад: "Архітектор із базовими навичками тепер може використовувати ШІ для швидшого створення креслень, але потрібні знання роботи з такими інструментами"

Нові професії:

- **Оператори будівельних роботів:** спеціалісти, які керують роботами для кладки чи зварювання.
- **Аналітики даних у будівництві:** аналіз великих обсягів даних для оптимізації витрат і ресурсів.

Приклад: "З'являються вакансії для керування дронами для інспекції будівельних майданчиків"

Як ШІ змінює ринок праці: професії, які зазнають змін (приклад)

Сфера прибирання

Під загрозою:

- **Клінери на рутинних завданнях:** базові роботи з прибирання (миття підлоги, прибирання пилу) поступово автоматизуються за допомогою роботів-прибиральників, таких як Roomba.
- **Прибиральники у великих офісах чи торгових центрах:** Автономні машини для миття підлоги (наприклад, від компаній як Tennant) замінюють людей на великих площах, де потрібне регулярне прибирання. У торгових центрах уже використовують автономні машини для миття підлоги вночі.

Трансформуються:

- **Менеджери клінінгових компаній:** оптимізація графіків прибирання, розподіл завдань між командами та прогнозування потреби клієнтів (інструменти на кшталт Cleanfix із ШІ для управління).
- **Спеціалісти з прибирання складних об'єктів:** прибирання у медичних закладах чи промислових приміщеннях, де потрібна людська оцінка та використання ШІ для визначення зон із високим ризиком забруднення.

Нові професії:

- **Оператори роботів-прибиральників:** спеціалісти, які налаштовують, програмують і контролюють автономні пристрої для прибирання (наприклад, роботи для миття вікон у висотних будівлях).
- **Аналітики ефективності прибирання:** використання ШІ для збору даних про якість прибирання, аналізу зон із найбільшим забрудненням та оптимізації процесів.

Як ШІ змінює ринок праці:

ВПЛИВ НА ВИМОГИ ДО КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ

TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Аспект	Вплив ШІ	Приклади
Технічні навички/hard skills	Зростає попит на базові цифрові навички: аналітика даних, програмування, робота з ШІ-інструментами.	Python, SQL, робота з ATS, інтерпретація даних.
"М'які" навички/soft skills	Підвищується цінність креативності, критичного мислення, емоційного інтелекту, комунікації.	Вирішення проблем, управління командами, взаємодія з клієнтами.
Постійне навчання та адаптивність	Необхідність швидко освоювати нові технології та перекваліфіковуватися.	Курси з ШІ, вебінари, самоосвіта.
Спеціалізація в нових напрямках	Поява нових професій, що вимагають глибоких знань у вузьких галузях.	Інженерія машинного навчання, етика ШІ, кібербезпека для ШІ.
Зміна вимог до базових ролей	Потреба в технічних навичках для початкових посад, де раніше вони не вимагалися.	Робота з чат-ботами, аналітика для обслуговування клієнтів.

Як ШІ змінює ринок праці:

зміна поведінки основних гравців

- ✓ **Роботодавці:** ШІ автоматизує рекрутинг (фільтрація резюме через ATS) і аналізує дані для прогнозування потреб у персоналі, але вимагає нових навичок для управління технологіями.
- ✓ **Шукачі роботи:** ШІ пропонує персоналізований пошук вакансій і допомагає оптимізувати резюме під ATS, однак зростає конкуренція з автоматизацією.
- ✓ **Працівники:** ШІ автоматизує рутинні завдання, звільняючи час для творчості, і пропонує персоналізоване навчання, але є ризик втрати роботи.
- ✓ **Інтерім-кантори та посередники:** ШІ спрощує підбір кандидатів, але конкурує з посередниками, відкриваючи можливості для консультацій.
- ✓ **Фірми з розвитку талантів, коучі:** ШІ створює індивідуальні програми навчання й аналізує прогрес, але вимагає інтеграції технологій у послуги.

Accent Jobs for People NV:

розвиток навичок через адаптивні системи

MyAccent Platform:

- Визначає прогалини в навичках через тестування
- Пропонує індивідуальні курси для розвитку компетенцій

Етапи:

- Оцінка поточних навичок через систему
- Вибір відповідних курсів
- Моніторинг прогресу в навчанні

Деталі для кандидатів:

- Використовуйте MyAccent для тестування своїх навичок
- Інвестуйте час у розвиток soft i hard skills

Поради:

- Завантажуйте сертифікати про завершення курсів у професійні профілі
- Регулярно оновлюйте свої навички відповідно до тенденцій ринку

The screenshot shows the 'REGISTRATIE' (Registration) page of the MyAccent platform. At the top, there is a navigation bar with the 'ACCENT' logo, search and login buttons, and a 'EEN JOB ZOEKEN' (Find a job) button. The main heading 'REGISTRATIE' is in a large orange box. Below it, the form is divided into two columns. The left column, titled 'Persoonlijke gegevens' (Personal data), contains fields for 'Voornaam' (First name) with the value 'Sergiy', 'Familiennaam' (Last name) with 'Zahorodniuk', 'E-mailadres' (Email address) with 'szahorodniuk@gmail.com', and 'Telefoonnummer' (Phone number) with a Dutch flag icon and '0494277578'. A 'Code verzenden' (Send code) button is next to the phone number field. The right column, titled 'Telefoonnummer verificatie' (Phone number verification), shows five empty boxes for a code, with links for 'Geen code ontvangen?' (Didn't receive code?) and 'Code opnieuw versturen' (Resend code). Below these are two checked checkboxes: 'Ik ben het eens met de algemene voorwaarden' (I agree with the general terms and conditions) and 'Ik ben het eens met de privacybeleid' (I agree with the privacy policy). A 'Registratie voltooien' (Complete registration) button is at the bottom right.

Adecco Personnel Services NV: персоналізовані платформи та оцінка soft skills

MyAdecco Platform:

- Алгоритми оптимізують резюме для ATS
- Надаються рекомендації для покращення документа

Етапи:

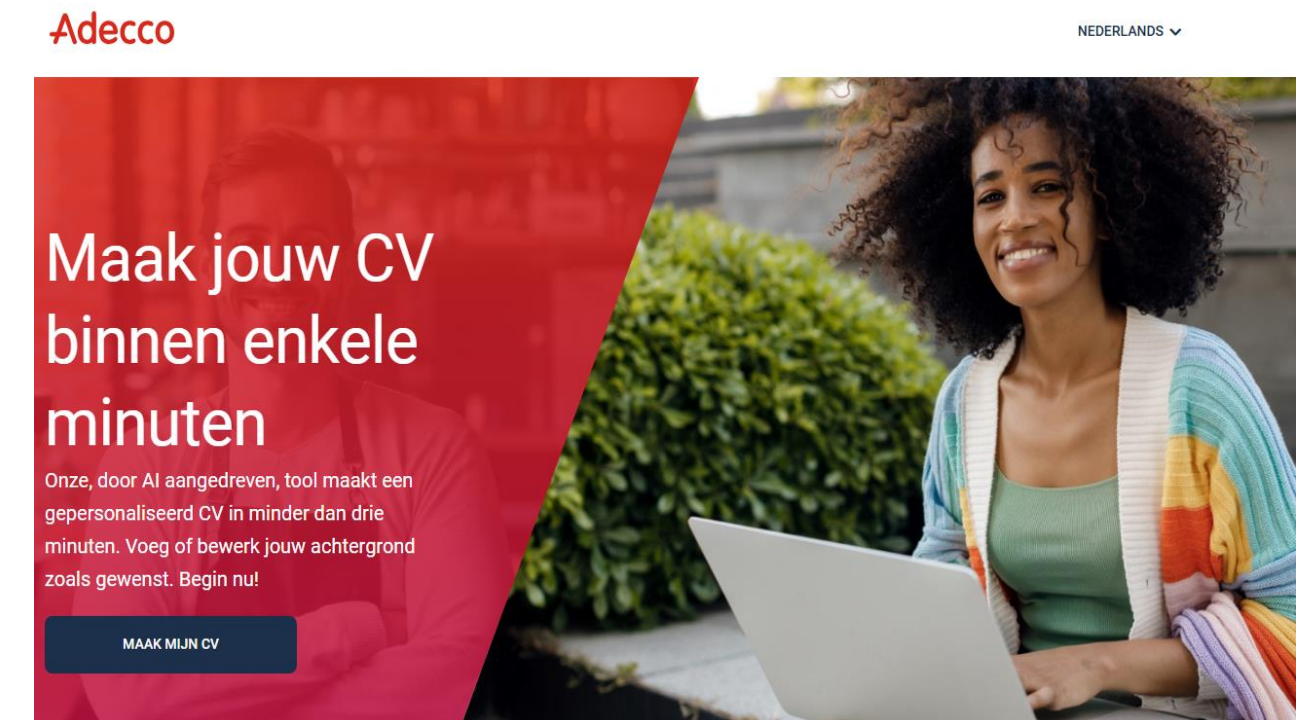
- Завантаження базової інформації
- Аналіз відповідності вакансії
- Автоматизоване створення нового резюме

Деталі для кандидатів:

- Резюме: виключіть загальні фрази, акцент на досягненнях
- Розділи: чітко зазначайте проєкти, де було використано навички, релевантні вакансії

Поради:

- Тестуйте різні формати резюме
- Регулярно оновлюйте документи на платформі



Synergie Belgium NV: інтерактивні рекомендації та навчання

Synergie Matching Tool:

- Використовує ШІ для швидкого скринінгу резюме
- Пропонує персоналізовані рекомендації кандидатам

Етапи:

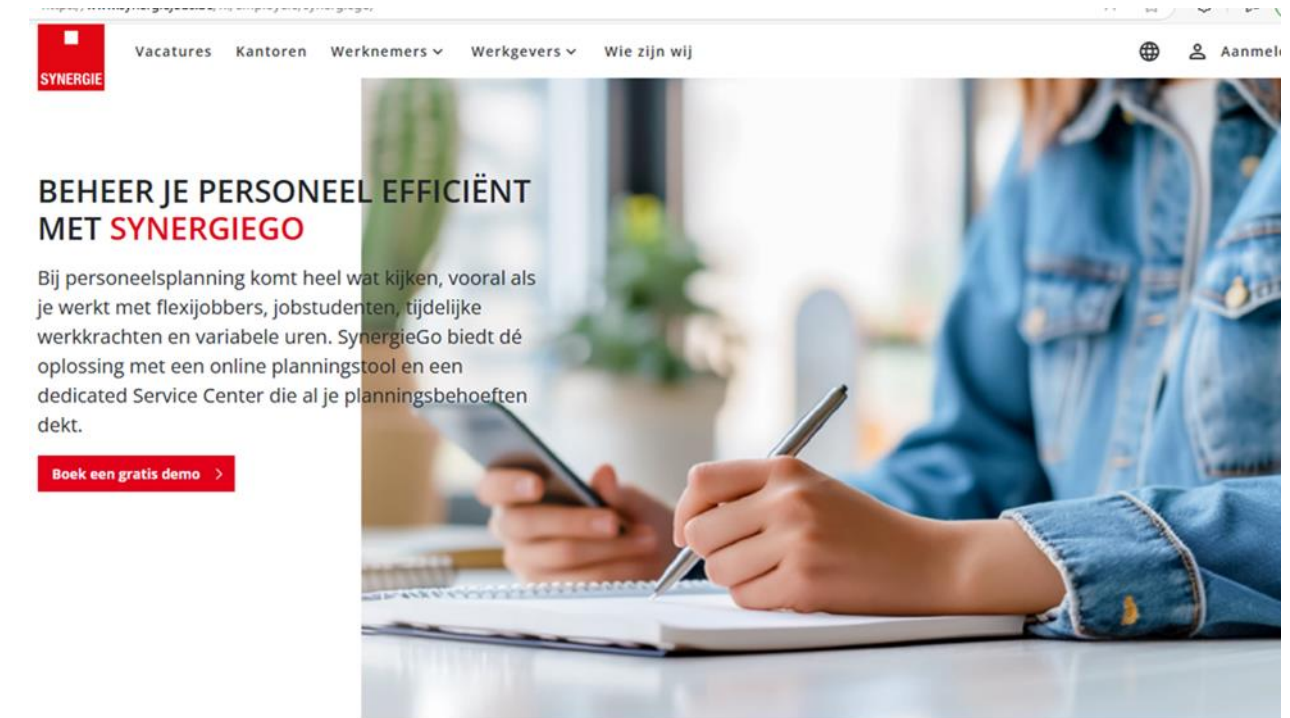
- Завантаження резюме до системи
- Аналіз релевантності до вакансії
- Надання рекомендацій

Деталі для кандидатів:

- Готуйте шаблони, які відповідають специфіці вакансій
- Регулярно перевіряйте рекомендації на платформі

Поради:

- Адаптуйте резюме під кожну вакансію
- Уникайте зайвих деталей, зосередьтеся на ключових навичках



Randstad Belgium NV:

ІННОВАЦІЇ В АНАЛІТИЦІ ДАНИХ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ

Relevate Platform:

- Поєднує великий обсяг даних для аналізу навичок, досвіду кандидатів і відповідності вакансії
- Використовується аналітика для прогнозування попиту

Етапи:

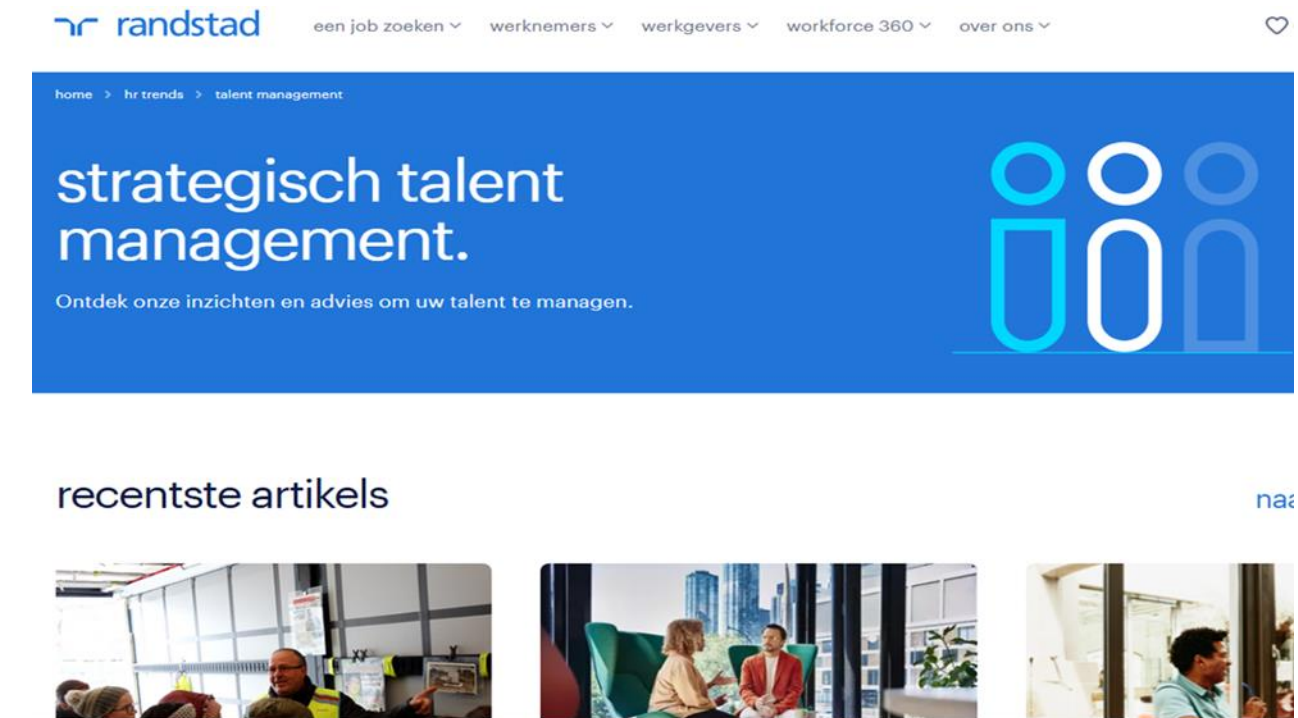
- Аналіз навичок кандидата (включає hard i soft skills)
- Прогнозування відповідності вакансії
- Автоматичне створення рекомендацій для роботодавців

Деталі для кандидатів:

- Резюме: структуруйте резюме, додаючи ключові слова
- Профіль LinkedIn: використовуйте точний опис навичок і досвіду

Поради:

- Перевіряйте опис вакансії для оптимізації резюме
- Підкресліть свої унікальні навички через досягнення



Hays NV:

Відеоінтерв'ю з аналізом ШІ та прогнозування успішності

Hays Video Assessment:

- Аналіз емоцій, тону голосу, мови тіла та відповідей
- Використовується для оцінки soft skills

Етапи:

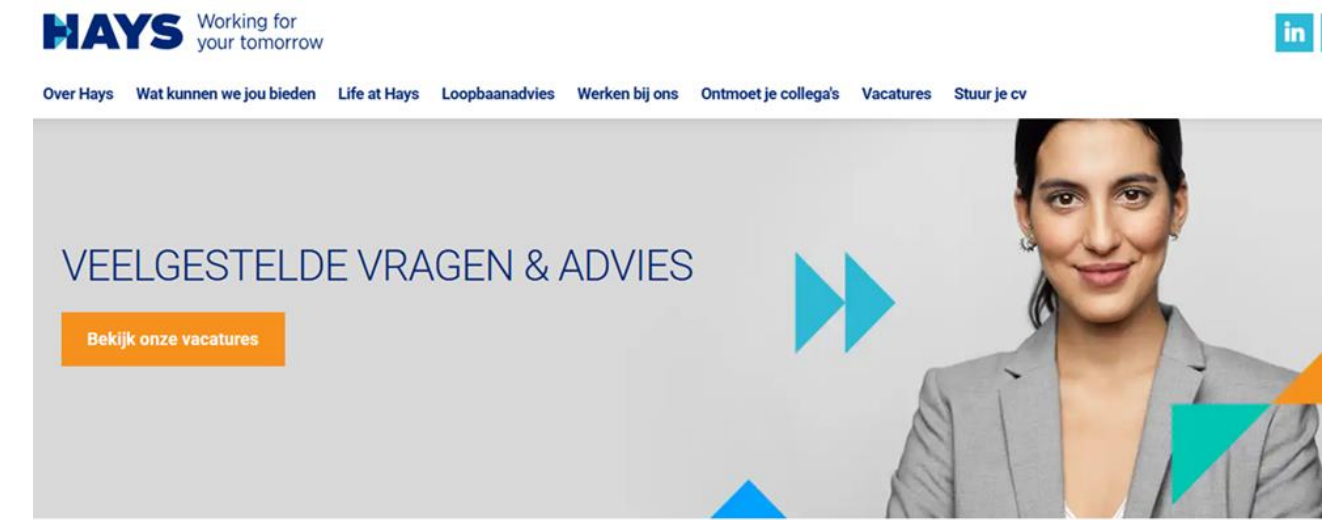
- Підготовка кандидата: перевірка освітлення, зовнішнього вигляду
- Проведення відеоінтерв'ю
- Аналіз даних ШІ

Деталі для кандидатів:

- Демонструйте впевненість через мову тіла
- Уникайте монотонності в тоні голосу

Поради:

- Використовуйте симулятори відеоінтерв'ю для тренування
- Готуйте короткі, логічні та зрозумілі відповіді



Tips voor sollicitatie, CV en gesprek





Profiel

Competenties

Ervaring

Opleidingen

Aanvullende opleidingen

Serhii Zahorodniuk

+32-494-277-578
zahorodniuk_sv@ukr.net
Donkersteeg 28 Bus b, BE-9000 Gent, België

Professionele manager en trainer op het gebied van openbaar bestuur. Specialisatie op projecten van wetenschap, onderwijs en cultuur.

Talen	Computer	Persoonlijk
Nederlands - B1 Oekraïens - native Russisch - vrij Duits - A2 Engels - B1	Geavanceerde PC - gebruiker: MS Office; SPSS, Kantoorartikelen Varia B rijbewijs	Proactieve houding Innovativiteit Analytische denken Mensenkennis Sociabiliteit
Organisatie van evenementen: kunsttentoonstelling, kleurwedstrijd, dialoogtafel, inspiratie van het team, kunstworkshop de stage in het co-creatieproject Phoenix21, Gent, België 2021		
Hoofd van de administratie van de organisatie van fundamenteel en toegepast onderzoek in Nationale Academie voor overheidsmanagement onder het Kabinet van de President van Oekraïne, Kyiv, Oekraïne 2006-2017		
Hoofd van de afdeling Cultuur van het staatsbestuur van het district Kryvozersky, Regio Mykolaiv, Oekraïne 1998 - 1999		
Plaatsvervangend hoofd van het district Kryvozersky, Regio Mykolaiv, Oekraïne 1996 - 1997		
Nationale Academie voor overheidsmanagement onder het Kabinet van de President van Oekraïne, postdoctoraal studentschap, Kyiv, Oekraïne 1999 - 2002, Kandidaat of Science (PhD) in de bestuurskunde, gelijkwaardig met de Vlaamse graad van "Doctor in de politieke en sociale wetenschappen" (dossiernummer 2020/2532/SPG1)		
Nationale Academie voor overheidsmanagement onder het Kabinet van de President van Oekraïne, Kyiv, Oekraïne 1997 - 1998 Master of Science in het overheidsmanagement		
ECAPDEV, Wereldbank, opleiding voor trainers "Monitoring en evaluatie op basis van resultaten", Kyiv, Oekraïne 2013		
Didactische training in Nederland voor trainers en programmamanagers van de "School of Senior Civil Service of Ukraine", Den Haag, Nederland 2009		
Training "Beheer van beroepsstress in omstandigheden van informatie-overbelasting en acuut tijdgebrek", Academie voor Projectmanagement, Kyiv, Oekraïne 2008		
Training "Human Resources Management and Project Interaction (Communications)", Academie voor Projectmanagement, Kyiv, Oekraïne 2008		
Training "Basisprincipes van het bouwen van een projectmodel met behulp van software", Academie voor Projectmanagement, Kyiv, Oekraïne 2007		



Serhii Zahorodniuk

Professionele manager en trainer. Specialisatie op projecten van wetenschap, onderwijs en cultuur

+32-494-277-578
szahorodniuk@gmail.com
Lange Violettestraat 72B, 9000 Gent, België

Gedeelde betrokkenheid en verantwoordelijkheid zijn de sleutels tot succes!

VALUES	SOCIAAL, INTEGRATIE CONSULENT DE DIENST ASIEL- EN VLUCHTELINGENBELEID
Proactieve houding Innovativiteit Design denken Mensenkennis Sociabiliteit	Dienst Asiel- en Vluchtelingenbeleid van Stad Gent, Gent, België 04.22-12.23 Functies: Aanmelden en toeleiden Oekraïense vluchtelingen. Screenen van gastgezinnen in het kader van de oproep #Plekvrj. Begeleiden Oekraïense vluchtelingen naar het OCMW, VDAB en andere diensten/ middenveldorganisaties/tolken
MIJLPALEN	PROJECTMEDEWERKER
Succesvolle trainingen voor Oekraïense vluchtelingen aan de basis van het psycho-educatieve programma Mind-Spring, 2022 - 2025	Dienst Strategie en Organisatie (Organisatieontwikkeling) Stad Gent, Gent, België 02.22-04.22 Functies: Interne samenwerking op verschillende thema's; klantenwerking; samenwerking met partners
Design van standaard van projectportfolio beheer, 2018	HOOFD VAN DE ADMINISTRATIE VAN DE ORGANISATIE VAN FUNDAMENTEEL EN TOEGEPAST ONDERZOEK
"Communicatie in het openbaar bestuur", 2009 Conceptualisatie en inhoud van programma's voor overheid: "Business communication"	Nationale Academie voor overheidsmanagement onder het Kabinet van de President van Oekraïne, Kyiv, Oekraïne 2006 - 2017 Functies: Strategische planning van onderzoeken, coordinatie, standaardisatie van projectuitvoering, budgettering, organisatie de seminars en conferenties, teambuilding
1000 + loon mij opgeleide onderzoekers en topambtenaren	ONDERWIJS
	PhD "Doctor in de politieke en sociale wetenschappen" (dossiernummer 2020/2532/SPG1), Vlaamse graad, België 2021 Nationale Academie voor overheidsmanagement, Kandidaat of Science (PhD) in de bestuurskunde, Kyiv, Oekraïne 1999-2002 Nationale Academie voor overheidsmanagement Master of Science in het overheidsmanagement, Kyiv, Oekraïne 1997-1998
COMPETENTIES TALEN	AANVULLENDE ONDERWIJS
Nederlands Duits Engels Russisch Oekraïens	AI Content Maker, de praktische online cursus "AI Content Maker" (98 uur). LIFT, online University of Human Potential 2023 - 2024 Coach in "New Coaching Code", het professionele programma van "Nieuwe Code Coaching" (87 uur), IPACT, Tallinn, Estland 2023 - 2024 Cursus NLP-Practitioner, 14-weeks programma voor Persoonlijke Groei, UNLP, Amsterdam, Nederland 2023 Psycholoog, "Uitgebreid "Master" - trainingsprogramma voor de specialisten in de ontwikkeling van groepsbewustzijn" Europese Psychologie School, Praag, Tsjechië 2023 - 2024 Trainer van Mind-Spring, het psycho-educatieve programma tot Mind-Spring Trainer, CAW Oost-Vlaanderen, Gent, België 2022 BIS-stage, Dienst Strategie en Organisatie de Stad Gent, Gent, België 2022
COMPUTERSKILLS	
MS Office Chat GPT SPSS Tome MS Project Canva	
VARIA	
B rijbewijs	



SERHII ZAHORODNIUK

Gedeelde betrokkenheid en verantwoordelijkheid zijn de sleutels tot succes!

VALUES

Proactieve houding in teamwork, Innovativiteit, Design denken, Mensenkennis, Sociabiliteit

MIJLPALEN

Effectieve dienstverlening voor bijna 1500 Oekraïense vluchtelingen in project "AMIEF", 2022 - 2023
Infosessies voor Oekraïners tijdens de hervestiging naar het nooddorp Oostakker in fase 1 en 2, 2023
Succesvolle trainingen aan de basis van het psycho-educatieve programma Mind-Spring, 2022 - 2024

COMPETENTIES TALEN

Nederlands
Engels
Russisch
Oekraïens

COMPUTERSKILLS

MS Office, Google Analytics, Google Ads
Chat GPT en Kunstmatige intelligentie SPSS, Midjourney, MS Project, Canva
VARIA
B rijbewijs

CONTACT

+32-494-277-578
Lange Violettestraat 72B, 9000 Gent
szahorodniuk@gmail.com

PROFIEL

Ervaren projectmanager, trainer en sociaal tolk met een sterke achtergrond in het ondersteunen van kwetsbare groepen en het bevorderen van inclusiviteit.

Teamspeler met:

- ruime ervaring in het ondersteunen van kwetsbare groepen binnen diverse contexten, sterke coördinatievaardigheden en een diepgaand inzicht in sociale uitdagingen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om effectief en flexibel te werken in een multiculturele omgeving;
- klantgerichte en resultaatgerichte instelling, klaar om de uitdagingen van de nieuwe functie aan te gaan.

WERKERVARING

SOCIAAL, INTEGRATIE CONSULENT, 04.22 - 12.23
Dienst Asiel- en Vluchtelingenbeleid van de Stad Gent, Gent, België
Functies: een eenmalig adviesgesprek voeren voor Oekraïense vluchtelingen en gastgezinnen. Een actieplan opstellen voor plaatsbezoek en verhuizd. Communicatie en samenwerking met Amal, IOM, OCMW, VDAB, CAW, de staddiensten, middenveldorganisaties. Het tolken. Acties op massamedia.
PROJECTMEDEWERKER, 02.22- 04.22
Dienst Strategie en Organisatie (Organisatieontwikkeling) Stad Gent, Gent, België
Functies: de analyseoefeningen met een schriftelijk rapport en een mondelinge presentatie. Een visie-traject begeleiden in het kader van afdelingen.

SLEUTELCOMPETENTIES

Geholpen bij gevoelige gesprekken over huisvesting, welzijn en integratie tijdens vrijwilligerswerk en werk bij Stad Gent - 23 manden.
Uitgebreide ervaring in mondelinge en schriftelijke vertalingen tussen Nederlands en Oekraïens/Russisch, met een focus op het verduidelijken van culturele nuances.
Vaardig in het herkennen en oplossen van culturele misverstanden en conflicten.
Het coördineren van activiteiten en het delen van informatie tussen teamleden en partners om een efficiënte dienstverlening te waarborgen. Het begeleiden van infosessies over verblijfsstatuut, activering en duurzame huisvesting, ter bevordering van integratie en zelfredzaamheid.

ONDERWIJS

PHD, 2003
Nationale Academie voor overheidsmanagement, Kyiv, Oekraïne
"Doctor in de politieke en sociale wetenschappen" (dossiernummer 2020/2532/SPG1), Vlaamse graad, België
Kandidaat of Science (PhD) in de bestuurskunde

AANVULLENDE ONDERWIJS

Psycholoog, "Uitgebreid "Master" - trainingsprogramma voor de specialisten in de ontwikkeling van groepsbewustzijn" Europese Psychologie School, Praag, Tsjechië, 2023 - 2024
Google Project Management, Google, Work in Tech 2.0, 09/2024
Van likes naar leads: online betrokkenheid bij klanten, Google, 2024
Coach in "New Coaching Code", het professionele programma van "Nieuwe Code Coaching" (87 uur), IPACT, Tallinn, Estland, 2023 - 2024
Trainer van Mind-Spring, het psycho-educatieve programma tot Mind-Spring Trainer, CAW Oost-Vlaanderen, Gent, België, 2022

Мета резюме: зацікавити рекрутера за 6-10 секунд.

Основні складові: контакти, професійний опис, досвід, навички, освіта.

Оптимізація резюме під ATS (Applicant Tracking System):

ключові слова з вакансії: "Вставте 'Python' і 'аналітика даних', якщо це є у вакансії"

Написання професійного опису: короткий і переконливий опис досвіду:

"Досвідчений маркетолог з 5-річним досвідом у digital-кампаніях й аналітиці".

Оформлення досвіду роботи: описуйте досягнення, а не обов'язки:

використовуйте цифри й результати: "Збільшив продажі на 20% за 6 місяців."

Дизайн і формат резюме:

- **Читабельність:** правильні шрифти, відступи, маркери.
- **Інструменти:** Canva, Resume.io.
- **Порада:** Уникайте яскравих кольорів для ATS.

Як використовувати ШІ-ресурси: підготовка резюме за допомогою ШІ

Генерація тексту: ChatGPT, Claude, Copilot, Gemini, Perplexity для опису кар'єри, вимог і досвіду.

Приклад запиту: напиши резюме для менеджера з продажів з 10-річним досвідом роботи з B2B-клієнтами. Зроби акцент на моїх успішних кампаніях та навичках комунікації.

Промпти для покращання тексту, стилю, грамотності:

- виправ помилки, пунктуацію і граматичні неточності.
- Переконайся, що всі ключові терміни та поняття пояснені зрозуміло.
- Перевір логічну структуру тексту та її відповідність загальному формату.
- Добери синоніми для ключових слів, щоб збагатити лексику.

Оптимізація під ATS:

Інструменти: Jobscan, Resunate, Resume Builders, Rezi або Enhancv аналізують вакансію та пропонують оптимальну структуру резюме.

Приклад: завантажте опис вакансії та своє резюме – Jobscan підкаже, які ключові слова додати.

Як використовувати ШІ-ресурси: 4-крокова формула запиту для підготовки резюме

Крок 1: Визначте свою роль (Role)

Чітко вкажіть посаду або професію, на яку ви претендуєте. Це допоможе AI згенерувати контент, що відповідає вашим кар'єрним цілям.

Приклад: "Я шукаю роботу маркетолога з акцентом на цифровий маркетинг."

Крок 2: Уточніть ключові навички (Skills)

Перерахуйте свої основні навички та досягнення, які ви хочете виділити. Це можуть бути технічні навички, досвід управління проєктами чи інші компетенції.

Приклад: "Мої ключові навички включають аналіз даних, SMM, контент-маркетинг та роботу з рекламними платформами."

Крок 3: Додайте контекст (Context)

Надайте додаткову інформацію про тип компанії, галузь або особливості вакансії, на яку ви подаєте заявку.

Приклад: "Я планую подати резюме в IT-компанію, яка спеціалізується на розробці програмного забезпечення."

Крок 4: Вкажіть формат або стиль (Format/Style)

Опишіть, як саме має виглядати ваше резюме. Наприклад, чи має воно бути лаконічним, детальним, сучасним чи класичним.

Приклад: "Резюме має бути лаконічним, з акцентом на досягнення, і складатися з 1 сторінки."



Як використовувати ШІ-ресурси: підготовка до співбесіди за допомогою ШІ

Симуляція співбесіди: ChatGPT, Claude, Copilot, Gemini, Perplexity як "віртуальний рекрутер".

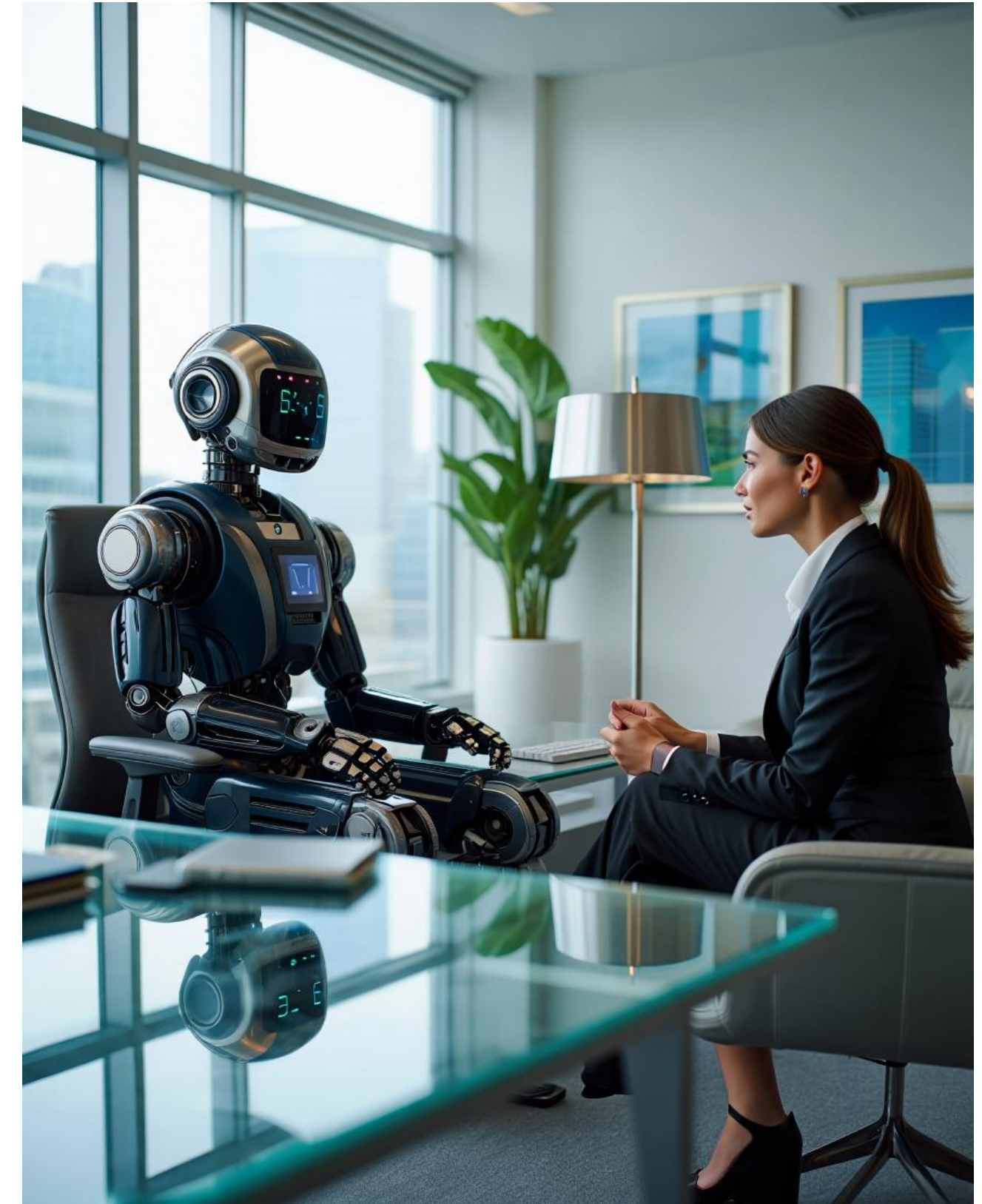
Приклад: "Постав мені 5 запитань для співбесіди на посаду маркетолога".

Дослідження компанії: використання Google Bard, WebPilot або ChatGPT для збору інформації.

Приклад: "Знайди актуальні новини про компанію X".

Практика мовлення та відповідей: голосовий запис на editor.audio, drive.google, vocaroo на панелі "інструменти" з подальшим аналізом записаних відповідей на базі ШІ.

Приклад: "Оціни мою відповідь на запитання: «,,» і надай рекомендації щодо покращення".



Підготовка до онлайн-співбесіди:



Техніка:

перевірте інтернет, камеру, мікрофон

Зовнішній вигляд:

нейтральний фон, професійний одяг

Приклад:

Уникайте захащеного фону в Zoom /
Google meet/ Teams



Як використовувати ШІ-ресурси: 4-крокова формула промпту для підготовки до співбесіди

Крок 1: Визначте посаду та компанію (Role & Company) Чітко вкажіть посаду, на яку ви подали заявку та опишіть компанію або галузь. Це допоможе ШІ створити контекст і надати відповідні поради.

Приклад: "Я проходжу співбесіду на посаду менеджера з продажів у компанії, яка займається ІТ-розв'язками."

Крок 2: Уточніть тип запитань (Question Types) Надайте інформацію про типи запитань, які ви хочете обговорити. Це можуть бути загальні/ситуаційні питання, типу: "Розкажіть про себе". Приклад : "Мені потрібні відповіді на загальні питання, а також поради щодо ситуаційних запитань, пов'язаних із управлінням командою."

Крок 3: Додайте особистий досвід (Personal Experience) Надайте деталі про ваш досвід, навички та досягнення. Це допоможе ШІ створити персоналізовані відповіді, які відображають вашу унікальність.

Приклад: "У мене є 5 років досвіду в продажах, зокрема в роботі з великими клієнтами. Я також керував командою з 8 осіб."

Крок 4: Вкажіть формат або стиль (Format/Style) Опишіть, як саме мають виглядати відповіді. Наприклад, чи повинні вони бути лаконічними, детальними, офіційними чи неформальними.

Приклад: "Відповіді мають бути лаконічними, але впевненими, з акцентом на конкретні приклади з мого досвіду."



Як використовувати власні ресурси: 5 стратегій підвищення шансів на успіх

Стратегія 1: Персоналізація підходу до кожної співбесіди

Знання компанії, її місії, культури, цінностей, продуктів, конкурентів і ринкової позиції.

Як реалізувати: актуалізувати себе: "Компанія реалізує проект ... і мій досвід з ... може оптимізувати ваші ..."

Стратегія 2: Надання портфоліо, демонстрація проєктів та підготовка до технічних завдань

Покажіть свої досягнення наочно, щоб рекрутер побачив ваші компетенції і навички в дії.

Як реалізувати: Прокоментувати портфоліо та реалізовані проєкти, опрацювання специфічного завдання.
Наприклад: "Ось мій GitHub з проєктом на"

Стратегія 3: Практика відповідей з персоналізованим зворотним зв'язком із посадою

Структуровані відповіді на типові і складні запитання за методом STAR (ситуація, завдання, дія, результат).

Як реалізувати: Розкажіть про вашу участь у проєкті, роль і результат у відповідь на запитання "Як ви працюєте в команді?"

Стратегія 4: Розвиток емоційного інтелекту та комунікативних навичок

Уважність й адаптивність через активне слухання та чіткі відповіді, правильну мову і темп, упевнену поставу.

Як реалізувати: Перефразуйте запитання та звертайте увагу на тон розмови, наприклад: "Якщо я правильно зрозумів...". Техніка наведення "мосту", щоб перевести розмову на свої сильні сторони.

Стратегія 5: Ініціативність через відриті запитання до рекрутера

Продумані запитання, щоб показати критичне мислення та інтерес до компанії.

Як реалізувати: Запитати про виклики чи плани компанії, наприклад: "Як ви реагуєте на нові тренди в галузі?"

Як використовувати ШІ-ресурси: універсальний пром프트 підвищення шансів на успіх

Інструкція для ШІ:

Ти — досвідчений кар'єрний коуч і рекрутер, який допомагає кандидатам підготуватися до пошуку роботи та співбесіди на посаду [вказіть цільову посаду].
Моя мета — отримати персоналізовані стратегії, поради та приклади, які допоможуть мені виділитися серед інших кандидатів і справити позитивне враження на рекрутера.

Контекст:

- Посада:** [вказіть назву посади, наприклад, "Senior Software Engineer"]
- Галузь:** [вказіть галузь, наприклад, "e-commerce"]
- Мій досвід:** [коротко опишіть свій релевантний досвід і навички, наприклад, "4 роки роботи розробником у fintech, досвід з React і AWS"]
- Мої сильні сторони:** [вказіть 2-3 ключові компетенції, наприклад, "швидке вирішення проблем, командна робота"]
- Мої слабкі сторони:** [вказіть 1-2 аспекти, над якими ви працюєте, наприклад, "публічні виступи"]

Завдання для ШІ:

1. На основі мого досвіду та посади, запропонуй 3-5 стратегій, які допоможуть мені виділитися серед інших кандидатів і підвищити шанси на успіх. Стратегії можуть включати:

1. Персоналізацію підходу до компанії та посади.
2. Демонстрацію проєктів або портфоліо.
3. Ініціативність через продумані запитання до рекрутера.
4. Розвиток емоційного інтелекту та комунікативних навичок.
5. Підготовку до складних або нестандартних запитань.

2. Для кожної стратегії надай конкретні приклади або дії, які я можу виконати. Наприклад:

1. Як адаптувати резюме або відповіді на запитання під конкретну компанію.
2. Які проєкти чи досягнення варто згадати.
3. Які запитання поставити рекрутеру.

3. Підготуй приклади відповідей на 3 типові запитання для моєї посади, наприклад:

1. "Розкажіть про себе."
2. "Чому ви хочете працювати у нас?"
3. "Опишіть ситуацію, коли ви зіткнулися з викликом на роботі."

4. Запропонуй 2-3 нестандартні або складні запитання, які можуть бути задані на основі моєї посади, і дай поради, як на них відповісти.

5. Надай рекомендації щодо нетворкінгу: як використовувати LinkedIn або інші платформи для встановлення контактів у моїй галузі.

6. Дай поради щодо підготовки до технічних завдань або тестів, якщо вони є частиною процесу відбору для моєї посади.

Очікуваний формат відповіді:

- Список стратегій із поясненнями та прикладами.
- Приклади відповідей на типові запитання.
- Поради щодо складних запитань і нетворкінгу.
- Рекомендації для технічної підготовки (за потреби).

Додаткова інформація:

- Я хочу підкреслити: [вказіть, що ви хочете виділити, наприклад, "здатність швидко адаптуватися до нових технологій"].
- Мій рівень впевненості: [вказіть, наприклад, "високий у технічних навичках, але середній у комунікації"].

Наостанок: одкровення від експерта

- Ефективність використання ШІ відображає рівень мислення користувача.
- Важливо визначити мету спілкування, адаптувати мозок до задачі, і розвивати ідею в різних контекстах.
- Чітке формулювання думок, трансформація їх у запити та визначення мети вимагають рефлексії, знання потреби і творчого мислення.
- Метафора "з глечика не виллєш більше, ніж в нього налито" ілюструє, що ШІ відповідає на запити в рамках заданого обсягу знань, але іноді може здивувати глибиною і різноманіттям відповідей.
- Розвиток власного "дерева знань" розширює можливості запитів та всеосяжність відповідей.



**Май мужність
користуватися
власним
розумом!
Іммануїл Кант**



Pro БІО автора
Я - Сергій ЗАГОРОДНЮК



Онлайн-Університет Розкриття
Потенціалу Людини

**АІ стратег,
контент-мейкер**



Європейська школа
психології

**спеціаліст з розвитку
групової свідомості**

IPACST

International Professional
Association of Coaches
and Trainers

коуч Нового Коду



UNLP

Instituut voor
persoonlijke ontwikkeling

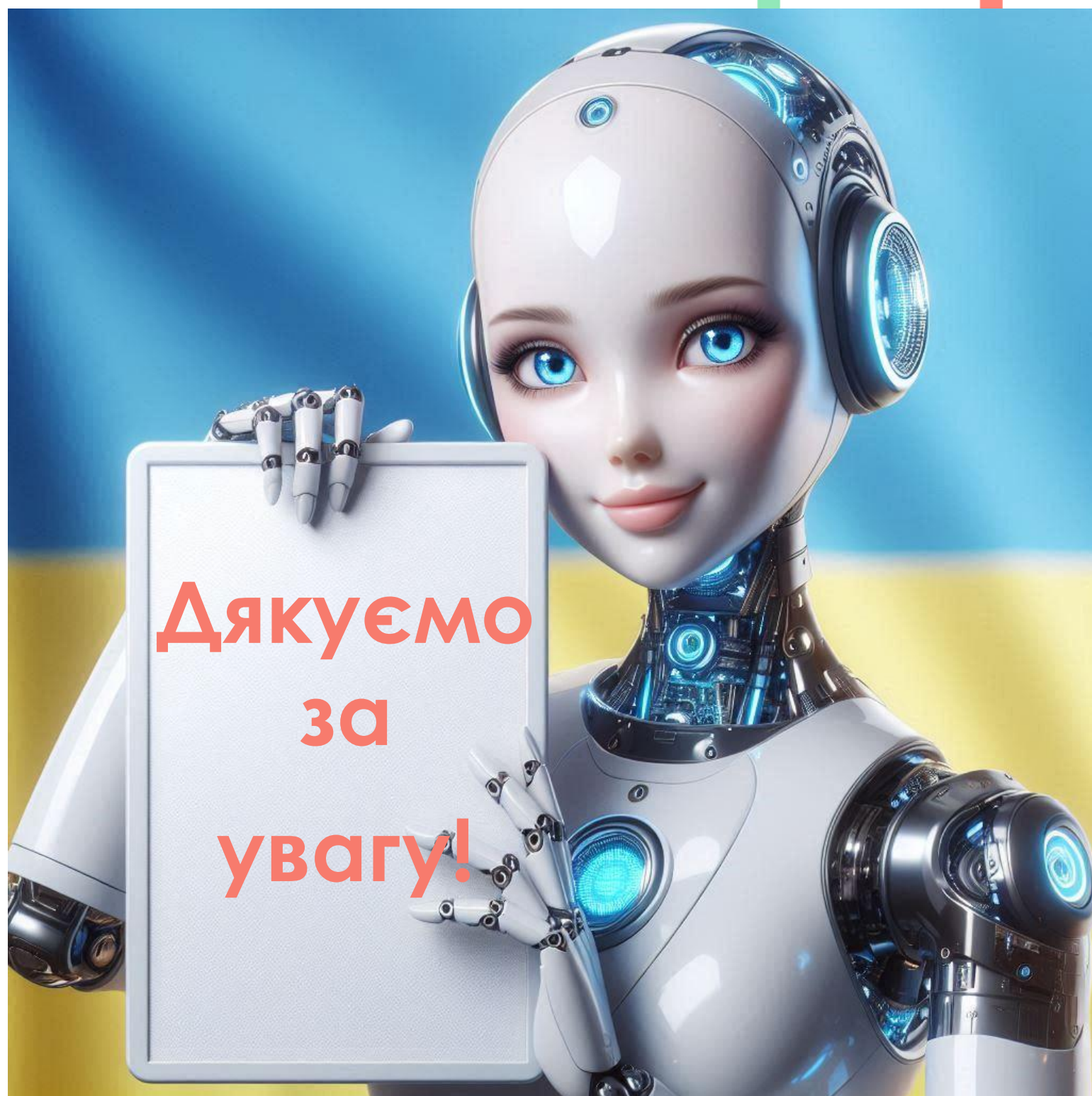
НЛП-практик



Національна академія державного управління
при Президентові України (НАДУ)

PhD





Сергій Загороднюк:

Email: szahorodniuk@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/serhii-zahorodniuk-b71b9598/>

Facebook: <https://www.facebook.com/zagorodnyuk.sv>

Instagram: https://www.instagram.com/psycoach_4u/

Telegram: <https://t.me/SergAIPro>;

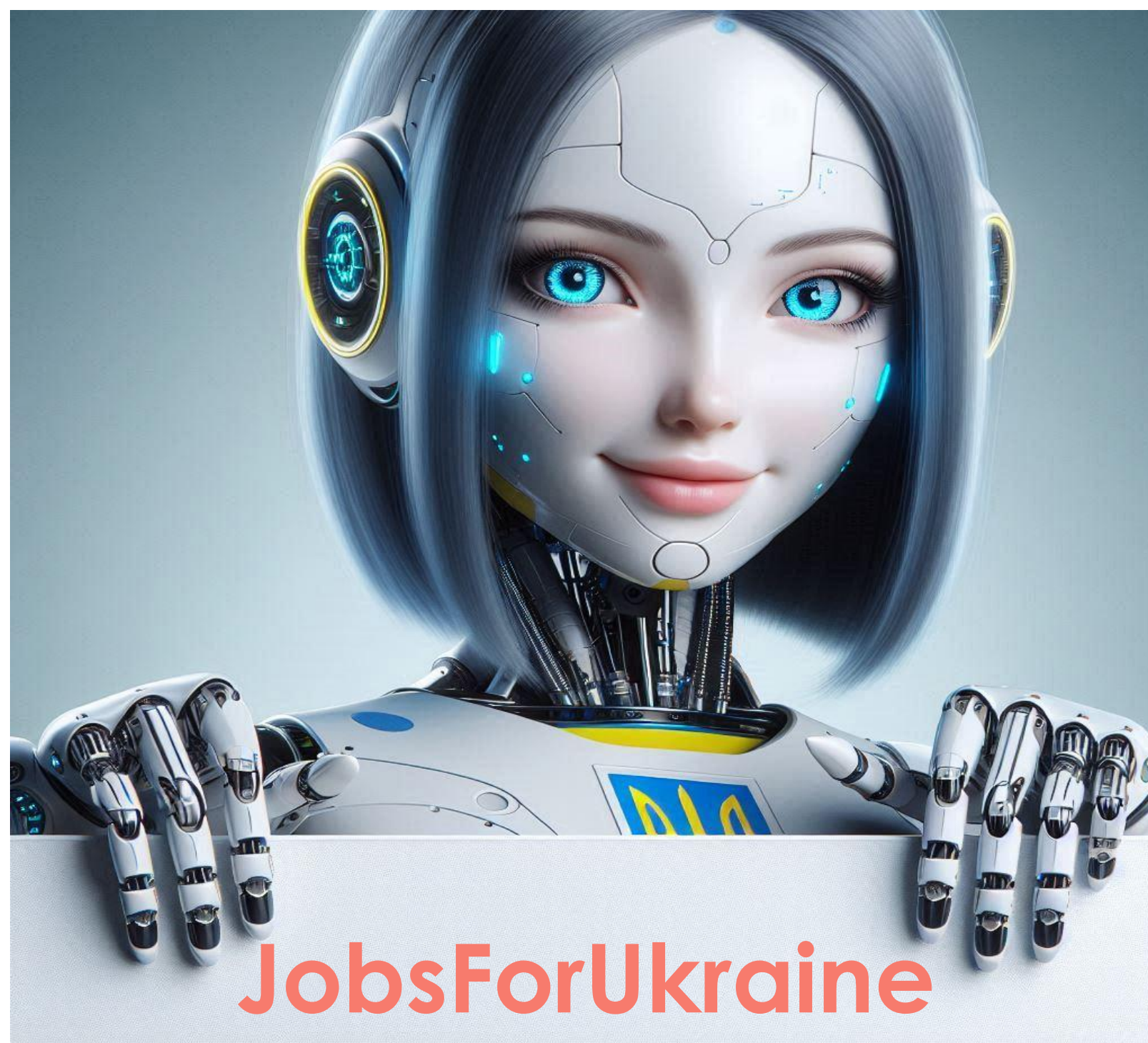
Українська Академія трансформації:
https://t.me/+RB0QA9Eg0_05OGVk

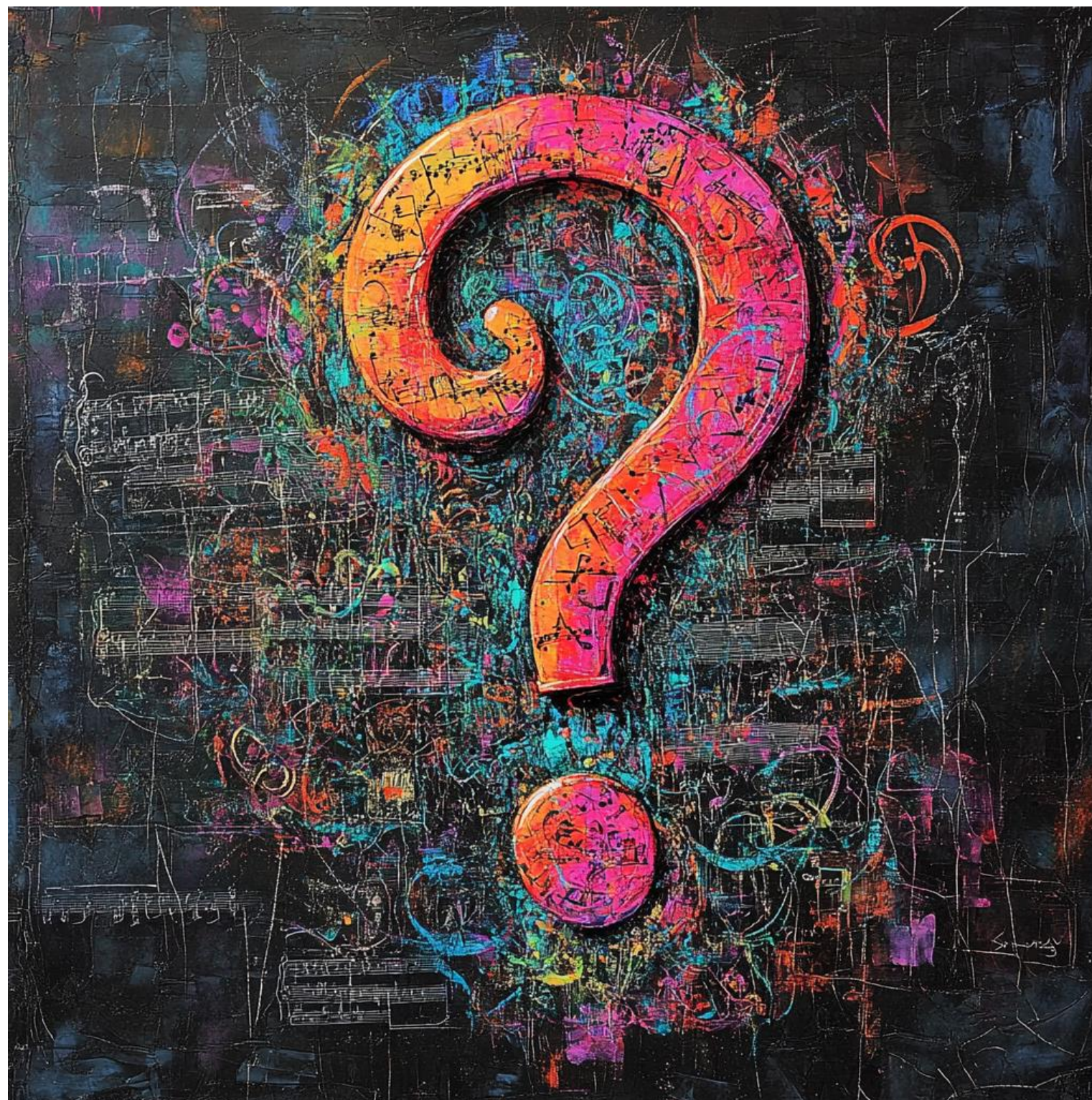
TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Презентацію підготовлено з використанням ШІ

Долучайтесь до проекту Travi:

<https://jobsforukraine.be/>





**Час для ваших
запитань**

**Пишіть у чаті або
говоріть усно**