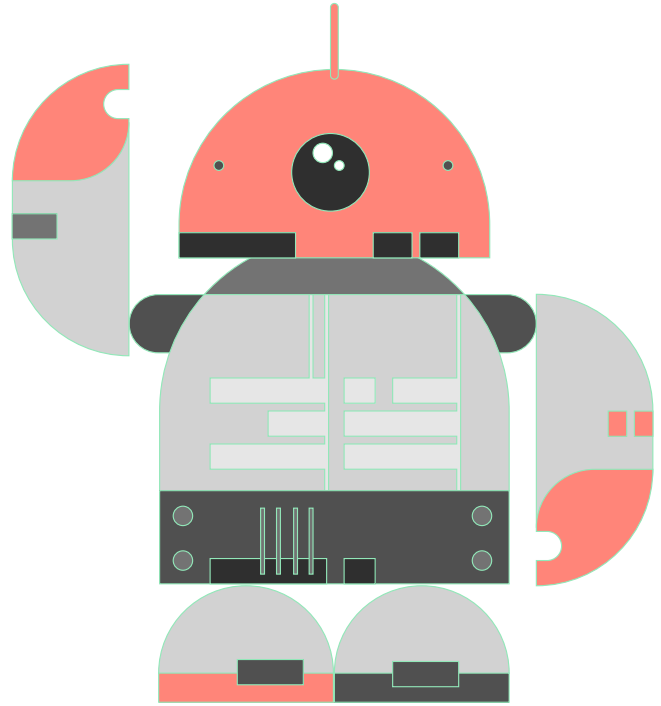


# Дефіцитні професії в Бельгії у контексті працевлаштування українців

# Для кого цей вебінар?

- для тих, хто планує перебувати в Бельгії після закінчення тимчасового захисту і шукає постійну роботу
- для тих, хто шукає постійну роботу за строковим/безстроковим контрактом
- для тих, хто не боїться змінити сферу діяльності і/або працювати на менш кваліфікованій роботі
- для тих, хто вже почав вчити одну з державних мов і планує продовжувати навчання





«Дефіцитна» професія – що це таке?

# Попит, кандидати, умови



Дефіцитні професії представлені у різних галузях. За цим терміном стоїть ціла купа реалій на ринку професій Бельгії. Це пов'язано із різними ступенями складності підбору персоналу для кожної роботи, з тривалістю цього підбору, розміром резерву робочої сили, доступного в певний момент часу, шириною і глибиною діапазону навичок, необхідних роботодавцям, а також умовами, в яких виконується робота.

Отже **затребуваність – «дефіцитність» професії** складається з трьох показників такої «критичної нестачі»:

- нестача кількості кандидатів
- нестача якості професійних навичок кандидатів
- специфіка умов, за якими відбувається робота

# Специфіка умов праці



З кількістю, зрозуміло, - не вистачає рук. З якістю пов'язані «білі плями» в освіті або в досвіді, якого замало. Щодо специфіки умов то це наприклад:

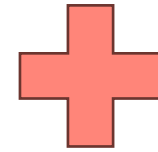
- природні умови (робота на вулиці, незалежно від метеоситуації, або в приміщенні, де температура складає від - 20 до +10)
- графік роботи (на деяких виробництвах робочий день може починатися о 3.00 ранку, або закінчуватися о 24.00 вечора)
- віддаленість місця роботи від місця проживання

**В Бельгії працюють за режимом балансу «родина-робота», але не всі підприємства мають можливості надавати персоналу цей баланс. Якщо ви зранку купуєте хліб у пекарні, це означає, що о 4.00 пекарня запрацювала, щоб ви змогли його купити.**

Професії, зазначені як дефіцитні, можуть здійснюватися:

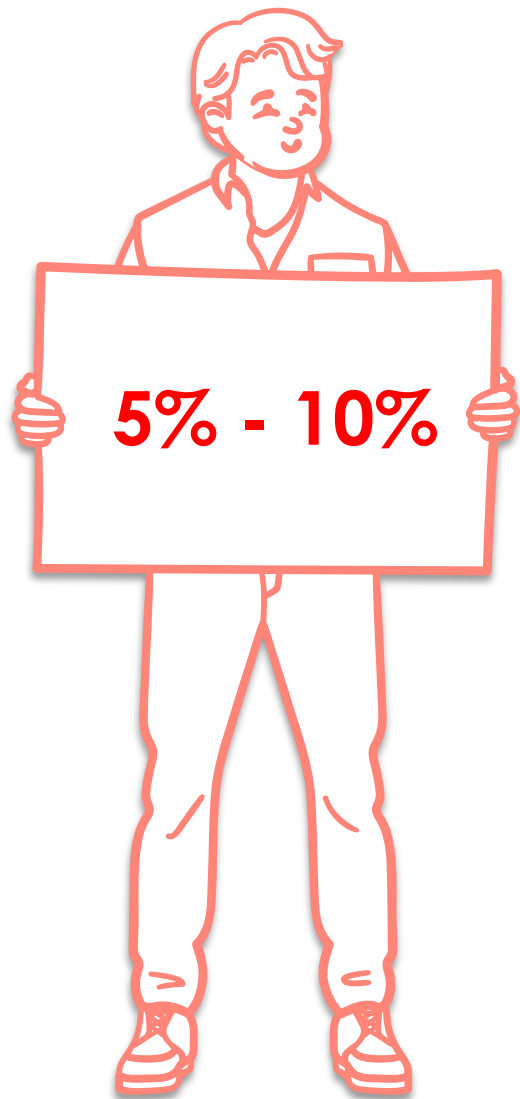
- за найманими трудовими договорами (тимчасові контракти, контракти з визначеним терміном та безстрокові контракти
- шляхом самозайнятості

Команда **Travi** безпосередньо контактує з агенціями тимчасового працевлаштування, урядовими та бізнес-організаціями та є центральним інформаційним центром з підготовки тимчасових працівників, які працюють за тимчасовими контрактами.

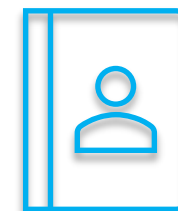




Щорічно служби працевлаштування та професійної освіти трьох регіонів Бельгії, а саме VDAB у Фландрії, Actiris у столичному Брюссельському регіоні та Le Forem у Валлонії, публікують **списки затребуваних «дефіцитних» професій**. Також є урядові регіональні списки, які зазвичай коротші та мають додаткові спеціалізації. Особливістю цих урядових списків є те, що вони складаються раз на два роки.



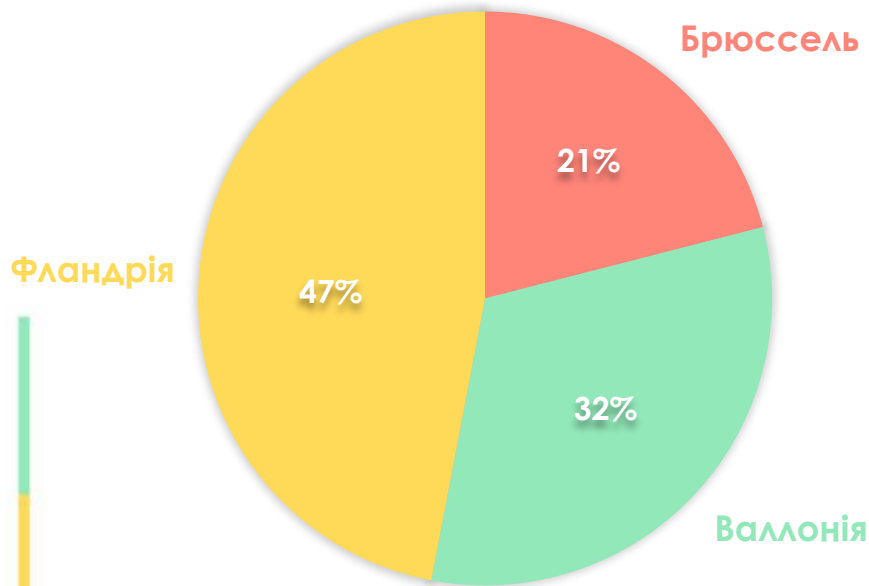
Дефіцитні списки професій майже не змінюються. Якщо прослідкувати динаміку протягом декількох років, то перелік сталий, - відхилення 5-10%. В цілому, як ви помітили, в Бельгії взагалі поняття стабільності пріоритетне, навіть у нестачі спеціалістів на ринку праці.





# Співвідношення кількості дефіцитних професій по регіонах

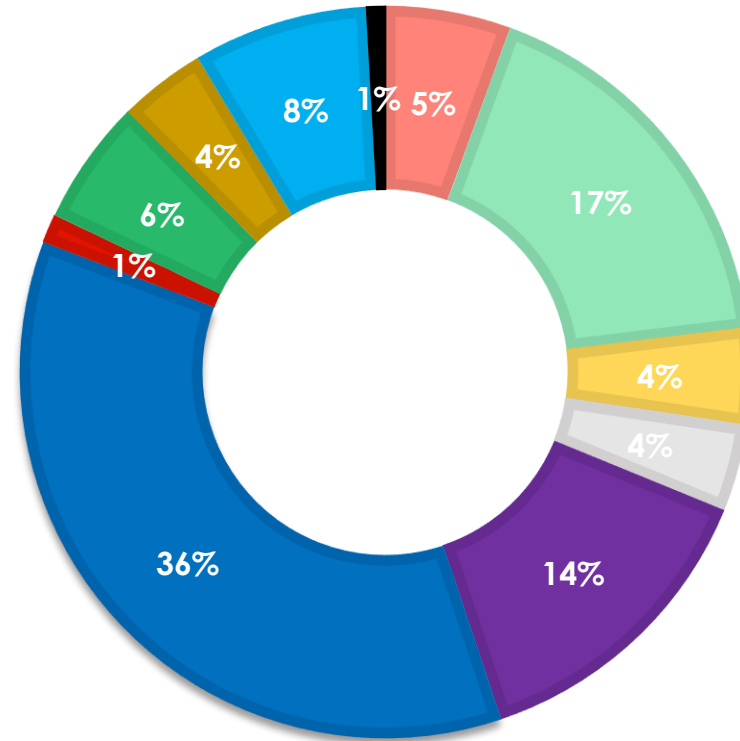
## ДЕФІЦИТНІ ПРОФЕСІЇ БЕЛЬГІЇ



Регіони Фландрія та Валлонія потребують більше спеціалістів за показником затребуваності. У Брюссельському столичному регіоні цей показник значно менший. Це говорить про високий рівень конкуренції, територіальні розміри та кількість людей на м<sup>2</sup>. Ці дані корелюють із загальними дослідженнями бельгійського ринка праці та можливостями.

# СЕКТОРИ РИНКУ ДЕФІЦИТНИХ ПРОФЕСІЙ

- Адміністративні
- Будівельні
- IT, комунікації
- Сфера обслуговування, послуги, комерція
- Громадське харчування, торгівля та продаж
- Промисловість, виробництво, технічні
- Сільськогосподарські, садівничі, лісничі та рибальські
- Медичні, фельдшерські та сестринські
- Педагогічні
- Транспортно-логістичні
- Дозвілля та мистецькі
- Фінанси, банківська справа та страхування



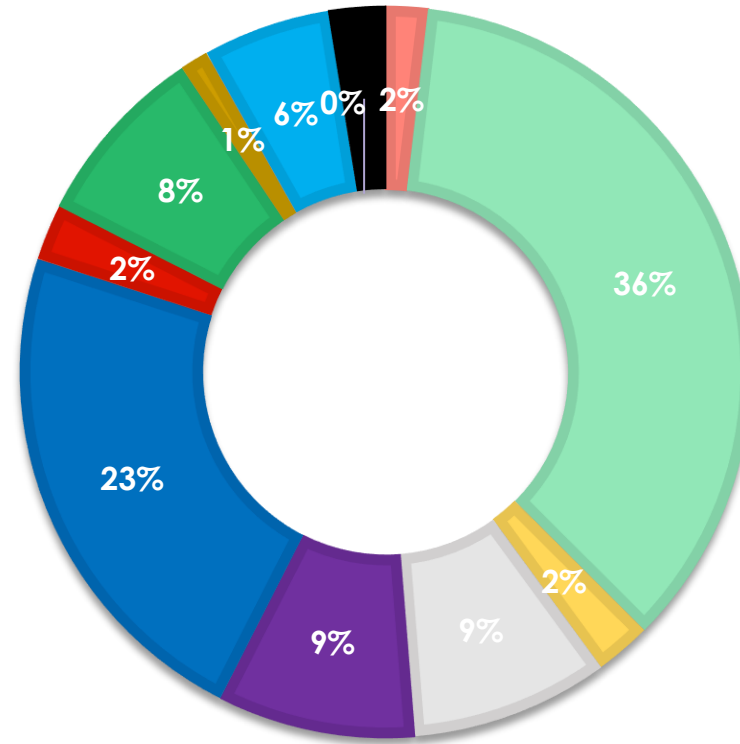
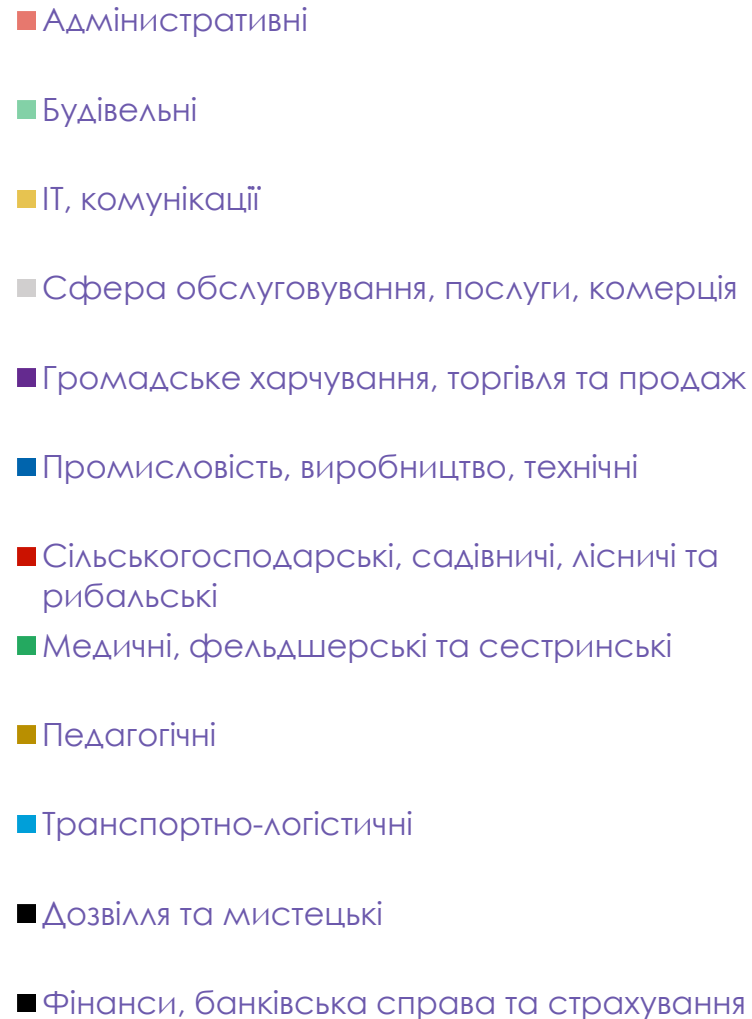
**ФЛАНДРІЯ**

Зупинимося на галузях, або секторах ринку, в яких є нестача, а також подивимося на відмінності чи схожість по регіонах.

## Топ 5 секторів:

1. Промисловість, виробництво, технічні
2. Будівництво
3. Громадське харчування, торгівля та продаж
4. Транспортно-логістичні
5. Медичні, фельдшерські та сестринські

# СЕКТОРИ РИНКУ ДЕФІЦИТНИХ ПРОФЕСІЙ



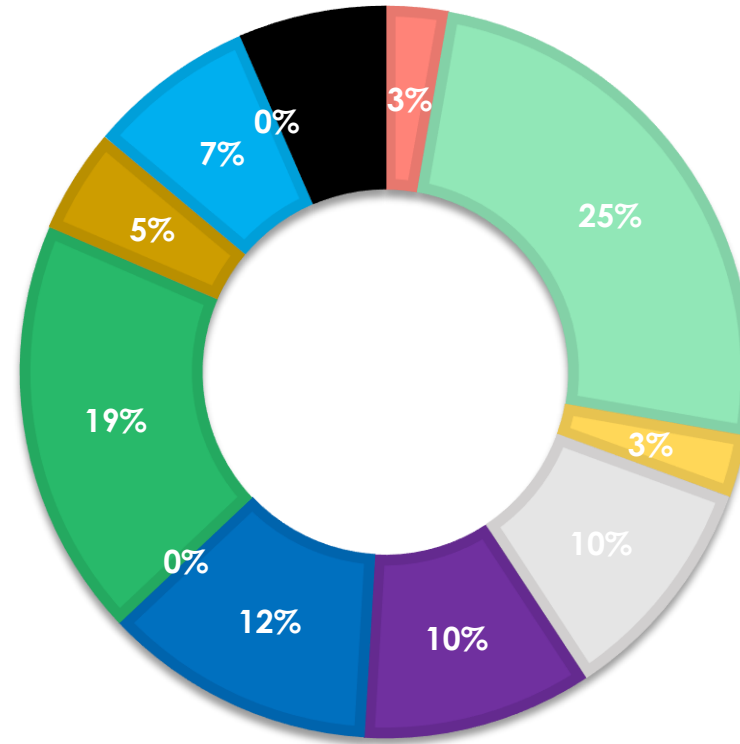
**ВАЛЛОНІЯ**

## Топ 5 секторів:

1. Будівництво
2. Промисловість, виробництво, технічні
3. Громадське харчування, торгівля та продаж + Сфера обслуговування, послуги, комерція
4. Медичні, фельдшерські та сестринські
5. Транспортно-логістичні

# СЕКТОРИ РИНКУ ДЕФІЦИТНИХ ПРОФЕСІЙ

- Адміністративні
- Будівельні
- IT, комунікації
- Сфера обслуговування, послуги, комерція
- Громадське харчування, торгівля та продаж
- Промисловість, виробництво, технічні
- Сільськогосподарські, садівничі, лісничі та рибальські
- Медичні, фельдшерські та сестринські
- Педагогічні
- Транспортно-логістичні
- Дозвілля та мистецькі
- Фінанси, банківська справа та страхування



**БРЮССЕЛЬ**

## Топ 5 секторів:

1. Будівництво
2. Медичні, фельдшерські та сестринські
3. Промисловість, виробництво, технічні
4. Громадське харчування, торгівля та продаж + Сфера обслуговування, послуги, комерція
5. Транспортно-логістичні

# СЕКТОРИ РИНКУ ДЕФІЦИТНИХ ПРОФЕСІЙ

## Топ 5 секторів дефіцитних професій Бельгії (приклади):

**Промисловість, виробництво, технічні:** оператор виробництва, зварювальник, механік з технічного обслуговування, машинобудівник, оператор / програміст ЧПУ, автомеханік, електрик

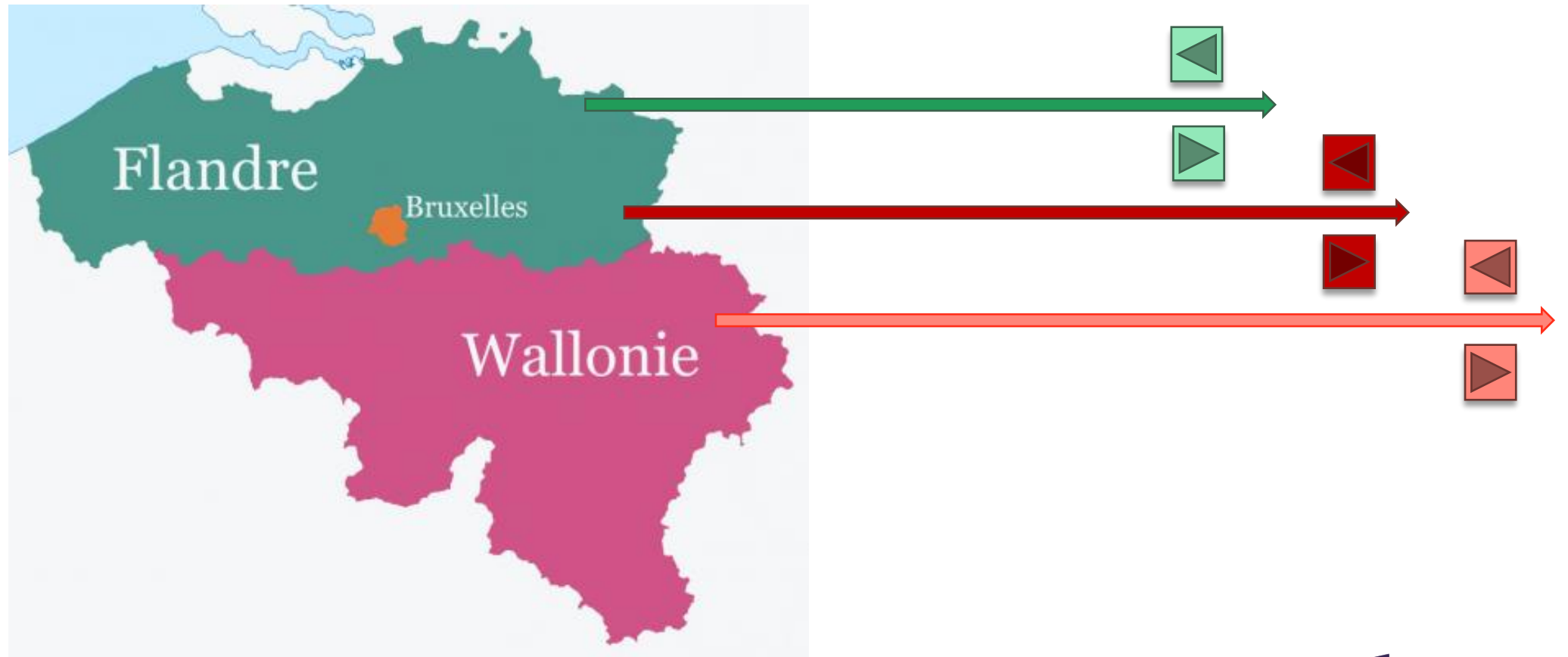
**Будівництво:** столяр, штукатур, муляр, дорожній робітник, різноробочий, бригадир, покрівельник, слюсар-сантехнік, опалубник, бурильник

**Громадське харчування, торгівля та продаж + Сфера обслуговування, послуги, комерція:** бармен, помічник кухаря, шеф-повар, офіціант, продавець-консультант, адміністратор рецепції готелю, покоївка, метрдотель, перукар, прибиральник/ця великих приміщень та поверхонь, прибиральник/ця на виробництві, бухгалтер, консьєрж, охоронець

**Транспортно-логістичні:** комплектувальники замовлень, оператори вилкових навантажувачів, водій С/СЕ (вантажівки), водій D (автобус міський/міжміський), логістичний менеджер, диспетчер, менеджер із закупівель, комірник, машиніст поїзда і метро

**Медичні. фельдшерські та сестринські:** фармацевт, медсестра, помічник по догляду, санітар, технолог медичної лабораторії, лікар (залежить від спеціалізації)

# Де подивитися перелік дефіцитних професій



# Отримати дефіцитну професію



- Визначитися з професією (самостійно, або за допомогою консультантів служб працевлаштування та професійної освіти – VDAB, Actiris, Le Forem)
- Вивчити мову регіону проживання від A2 + (рівень залежить від спеціалізації)
- Перекваліфікація (навчання):

Існують короткострокові і довгострокові програми навчання, курси та тренінги, на які ви можете записатися в службі працевлаштування та професійної освіти регіону, в якому ви мешкаєте ([VDAB](#), [Actiris](#), [Le Forem](#)). Консультанти допоможуть вам підібрати кращий за вашими потребами варіант навчання. **Навчання безкоштовне для шукачів роботи, які отримують соціальні виплати.**

# Додаткові можливості з **travi**

TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Якщо у вас є мінімальний досвід в обраній професії і/або володієте стартовими навичками в галузі, якій бажаєте працювати, ви можете звернутися до Travi, та скористатися можливістю пройти відповідні модульні тренінги, та отримати сертифікат. Travi надає тренінги переважно для таких секторів, як логістика та виробництво, а також для інших спеціальностей, де для роботи потрібен сертифікат VCA (основи техніки безпеки).





# Пошук «дефіцитної» роботи

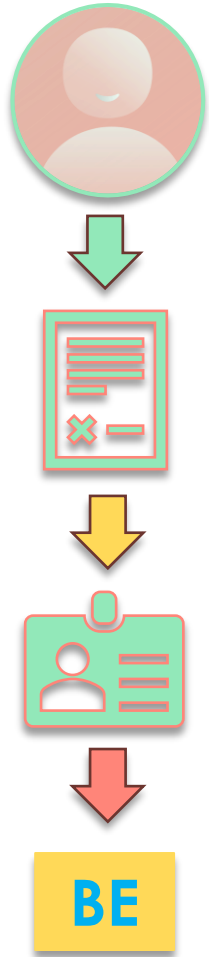
Після завершення навчання і отримання нової спеціальності є декілька варіантів працевлаштування:

- використовувати джоб-розділи сайтів служб працевлаштування та професійної освіти регіону вашого місяця проживання (VDAB, Actiris, Le Forem). Щодо VDAB, - це менторська підтримка на протязі півроку від консультантів (допомога з пошуком, резюме, мотиваційний лист). Також індивідуально-професійне навчання ([IBO](#)), - це можливість влаштуватися без досвіду роботи [за визначеною програмою компенсацією](#). Варіанти [Stage Actiris](#) та [Stage Le Forem](#)
- реєстрація в агенціях: рекрутингових та тимчасового працевлаштування. Переважна більшість затребуваних спеціалістів наймається роботодавцями не напряму. **Бельгійські компанії співпрацюють з агенціями тимчасового працевлаштування щодо найму.**
- самостійний пошук через сайти місцевих компаній в інтернеті

**Важлива інформація відносно працевлаштування через агенції тимчасового працевлаштування.**

Якщо найм стосується вакансії, що входить до списку дефіцитних, то перехід від тимчасових контрактів, що розраховані на 6 місяців, до строкових та безстрокових може бути досить швидким та скорочуватись вдвічі, а іноді і втричі.

# Дефіцитна професія: переваги



Особливу увагу хочеться приділити інтегративній можливості, що надає робота із списку затребуваних професій для тих, хто планує залишатися у Бельгії.

Ті, хто працює за такою професією, дуже швидко отримують безстроковий контракт. Вважаючи на те, що ви є «дефіцитний» співробітник, після закінчення тимчасового прихистку, вами займається ваш роботодавець. Він забезпечує вам робочу візу та опікується її подовженням згідно законодавства по закінченню її термінів.

Перебуваючи і працюючи в Бельгії легально від 5 років, маючи певний рівень знання державної мови регіону, в якому ви знаходитесь, завершені інтеграційні курси, безстроковий/строковий контракт, ви маєте право податися на громадянство.

# Дефіцитна професія: перспективи



З 4 березня 2022 року українцям наданий і продовжений тимчасовий захист до березня 2025 року, вважаючи на воєнні події в Україні. Це заключний рік тимчасового захисту. На разі офіційної інформації про те, які умови перебування будуть надані тим, хто працює / не працює, чи будуть зараховані ці 3 роки, для подальшого отримання громадянства Бельгії, не має.



**Зараз слушний час для активного розгляду можливостей перекваліфікації для подальшого працевлаштування в Бельгії. Процес отримання нової спеціальності може займати від кількох днів до трьох років, залежно від обраної професії**

**ОПЕРАТОР ВИРОБНИЦТВА – 5 ДН.**

**ОПЕРАТОР НАВАНТАЖУВАЧА – від 4 до 17 ДНІВ**

**ОПАЛУБНИК – 4 МІС**

**ДИСПЕТЧЕР - 5 МІС**

**АДМІНІСТРАТОР ГОТЕЛЮ – 6 МІС**

**КОМІРНИК – 7,5 МІС.**

На сьогодні ваш діючий тимчасовий/строковий/безстроковий робочий контракт має юридичну силу доки ви маєте дозвіл на легальне перебування в країні.

**ПОКРІВЕЛЬНИК – 7 МІС.**

**ПОВАР – 8 МІС.**

**ПРОДАВЕЦЬ – 9 МІС.**

**ЕЛЕКТРОМЕХАНІК – 12 МІС.**

**ПОМІЧНИК ПО ДОГЛЯДУ – 21 МІС.**

**МЕДСЕСТРА – 36 МІС.**

# Дефіцитна професія: перспективи



Дві категорії спеціалістів, що мають право залишитися резидентом Бельгії на підставі робочої візи після закінчення тимчасового захисту.

- Висококваліфіковані спеціалісти
- Спеціалісти зі списку «дефіцитних» професій

Незалежно від категорій роботодавцю потрібно за 3 місяця до закінчення терміну тимчасового захисту потурбуватися про запит робочої візи. Термін розгляду дозволу на роботу та на робочу візу складає до 90 днів у випадку «дефіцитного» спеціаліста, та до 180 днів, якщо ви висококваліфікований спеціаліст.

Рівень зарплати є головним в отриманні робочої візи для висококваліфікованого спеціаліста, і має складати: від **€2.680,00/міс.** для вікової категорії до 30 років та **€3.350,00/міс.** для +30 років у Фландрії; від **€3.614,22/міс** у Брюсселі / Валлонії на 2024 рік.

Рівень зарплати «дефіцитного» співробітника не є головним показником, але він має дорівнювати/бути вище мінімальної зарплати, що становить на сьогодні **€1.994,20/міс.** Все залежить від нестачі людей за тією чи іншою спеціальністю на даний момент часу.



